

Принято
Общим собранием
работников
МБУДО «ДШИ
«Этнос»
Протокол № 1
от 17 января 2023 г.

Утверждено
приказом № 11-ОД
от 17.01.2023 г.
Директор МБУДО
«ДШИ «Этнос»
_____ А.А.Ворохова

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ «ЭТНОС»
(в новой редакции)**

1. Общие положения

- 1.1. Антикоррупционная политика МБУДО «ДШИ «Этнос» (далее – Школа) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии и предупреждении коррупции и представляет комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Школы, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками.
- 1.2. Основными целями политики являются:
- предупреждение коррупции в Школе;
 - обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
 - формирование антикоррупционного сознания у работников.
- 1.3. Достижение целей политики осуществляется путем реализации следующих задач:
- формирование у работников единообразного понимания позиции Школы о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - минимизация риска вовлечения работников Школы в коррупционную деятельность;
 - мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
 - установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
 - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.
- 1.4. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:
- **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего

должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

- **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции), по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- **Коррупционное правонарушение** - отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.
- **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
- **Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 статьи 204 Уголовного кодекса РФ).
- **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им

должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

- **Личная заинтересованность** работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в Школе осуществляется на основе следующих основных принципов:

- Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Школе.
- Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства Школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- Принцип вовлеченности работников: информирование работников Школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: выполнение в Школе комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Школы, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, с учетом существующих в деятельности коррупционных рисков.
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение таких антикоррупционных мероприятий, которые являются низкочастотными, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- Принцип открытости деятельности: размещение в открытом доступе информации о принимаемых в Школе антикоррупционных мерах и проводимых мероприятиях участников образовательного процесса, партнеров и общественности.
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: осуществление мониторинга внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контроль их соблюдения, а при необходимости пересмотр и совершенствование их.

3. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающим под действие политики, являются работники Школы, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также физические и юридические лица, связанные со Школой договорными отношениями и (или) имеющие отношение к деятельности Школы.

4. Закрепление обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Работники Школы в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

- руководствоваться в своей профессиональной деятельности антикоррупционными нормами и требованиями, установленными действующим законодательством и локальными нормативными актами Школы;
- воздерживаться от совершения и участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Школы, в том числе от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Школы;
- незамедлительно информировать в установленном порядке директора Школы или лицо, ответственное за профилактику коррупционных нарушений, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать в установленном порядке директора Школы или лицо, ответственное за профилактику коррупционных нарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить в установленном порядке директору Школы о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.2. Ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Школе (далее – ответственный) назначается приказом директора. Ответственный наделяется организационно-распорядительными функциями в отношении работников Школы по вопросам, связанным с антикоррупционной деятельностью. Ответственный выполняет следующие обязанности:

- разрабатывает проекты локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет планирование работы по противодействию коррупции, разрабатывает соответствующий раздел единого плана работы Школы на учебный год;
- осуществляет мониторинг реализации мер противодействия коррупции в Школе, подготовку соответствующих отчетных материалов и предложений для руководства;
- принимает уведомления работников о фактах коррупционных проявлений, а также обращения граждан и контрагентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников Школы;
- участвует в проведении проверок на основании информации о возможном конфликте интересов и (или) коррупционных правонарушениях;
- осуществляет размещение и обновление информации и необходимых документов в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта Школы в сети Интернет;
- организует антикоррупционное просвещение и индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции, содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования;
- взаимодействует с правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции, по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организует проведение оценки коррупционных рисков;
- осуществляет мониторинг изменений антикоррупционного законодательства.

4.3. В целях профилактики коррупции и контроля за реализацией в Школе антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции регулируются отдельным локальным нормативным актом Школы.

5. Перечня реализуемых Школой антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции
	Разработка и внедрение локальных нормативных актов в области противодействия коррупции
	Изучение действующих локальных нормативных актов на наличие коррупционной составляющей
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации
	Включение раздела «Антикоррупционная деятельность» в единый план работы Школы
	Издание организационно-распорядительной документации, в том числе о назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений, о создании и составе комиссии по противодействию коррупции
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, антикоррупционной оговорки
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур и механизмов	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких уведомлений
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких уведомлений

	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Анализ сведений на предмет выявления конфликта интересов
	Обеспечение и контроль защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления направлений деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Школе
	Недопущение фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) учащихся
	Обеспечение добросовестности, открытости, конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг
	Совершенствование кадровой политики Школы; повышение ответственности работников Школы за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей, в том числе в сфере противодействия коррупции
	Совершенствование системы оплаты труда и социальной защищенности работников
	Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения
	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов
Обучение и информирование работников, обеспечение прав граждан на доступ к информации о деятельности Школы в сфере противодействия коррупции	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
	Размещение в открытом доступе информационного стенда «Антикоррупционная деятельность»

	Создание раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Школы в сети Интернет
	Организация личного приема граждан директором
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, антикоррупционной пропаганды, разъяснительной работы
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита требованиям антикоррупционной политики Школы	Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений. Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. Проведение внутренних проверок по вопросам целевого использования бюджетных средств, соблюдения порядка привлечения и целевого использования внебюджетных средств, ведения документов строгой отчетности
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
	Осуществление мониторинга и контроля за исполнением требований законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

6. Отказ от ответных мер и санкций

Школа заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе дисциплинарному взысканию, лишению премии) если он сообщил о предполагаемом или свершившемся факте коррупции.

7. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

- 7.1. Работники Школы, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.
- 7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Порядок принятия, пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей политики или при изменении требований законодательства Российской Федерации осуществляется актуализация настоящей политики.

Антикоррупционная политика, все изменения и дополнения к ней принимаются на общем собрании работников Школы и утверждаются приказом директора.